

TỈNH ỦY AN GIANG
BAN TỔ CHỨC

*

Số 772 -CV/BTCTU
V/v hướng dẫn xây dựng Quy chế
nâng bậc lương trước thời hạn

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

An Giang, ngày 25 tháng 02 năm 2026

Kính gửi: - Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh,
- Đảng ủy các cơ quan Đảng tỉnh,
- Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Trường Chính trị Tôn Đức Thắng,
- Báo và Phát thanh, Truyền hình An Giang,
- Đảng ủy xã, phường, đặc khu thuộc Tỉnh ủy.

Thực hiện Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Quy định số 58-QĐ/TU, ngày 26/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trên địa bàn tỉnh. Theo đó, người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có trách nhiệm rà soát, ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (sau đây viết tắt là Quy chế).

Thời gian qua, trong quá trình theo dõi về chế độ, chính sách tiền lương và Quy chế về nâng lương trước hạn do lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, đơn vị, địa phương, Ban Tổ chức Tỉnh ủy nhận thấy một số cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chưa thống nhất trong việc vận dụng các quy định hiện hành để xây dựng Quy chế tại các cơ

quan, đơn vị, địa phương mình nhất là việc xác định thành tích và tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định **tại điểm đ và điểm e khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV**. Để tạo sự thống nhất giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc xây dựng Quy chế nâng bậc lương trước hạn do lập thành tích xuất sắc nhiệm vụ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương lưu ý trong việc xác định tiêu chuẩn, mức độ thành tích và thời gian được xét nâng bậc lương trước thời hạn phù hợp với Nghị định số 204/2004/NĐ-CP, Nghị định số 17/2013/NĐ-CP và Thông tư số 08/2013/TT-BNV, Thông tư số 03/2021/TT-BNV về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn; theo đó khẩn trương rà soát, điều chỉnh Quy chế của cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo các yêu cầu sau đây:

1. Về tiêu chuẩn, mức độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn tương ứng với từng mức độ thành tích khác nhau của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Ví dụ:

1. Được nâng bậc lương **trước thời hạn 12 tháng** đối với cá nhân đạt thành tích một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua sau:

1.1. Hình thức khen thưởng:

- Được tặng thưởng Huân, huy chương các loại.
- Được tặng Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.
- Được tặng 02 Bằng khen của Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

1.2. Danh hiệu thi đua:

- Chiến sĩ thi đua cấp Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương hoặc tỉnh trở lên.

2. Được nâng bậc lương **trước thời hạn 09 tháng** đối với cá nhân đạt thành tích một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua sau:

2.1. Hình thức khen thưởng:

- Được tặng 01 Bằng khen của Bộ, ngành, đoàn thể Trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

2.2. Danh hiệu thi đua:

- 02 lần được công nhận Chiến sĩ thi đua cơ sở.

3. Được nâng bậc lương **trước thời hạn 06 tháng** đối với cá nhân đạt thành tích một trong các hình thức khen thưởng hoặc danh hiệu thi đua sau:

3.1. Hình thức khen thưởng:

- Giấy khen của thủ trưởng cơ quan, đơn vị hoặc Ban Thường vụ Đảng ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu.

3.2. Danh hiệu thi đua:

- 01 lần được công nhận Chiến sỹ thi đua cơ sở.

2. Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với những người có thành tích xuất sắc như nhau để làm căn cứ xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với các đối tượng thuộc phạm vi quản lý.

Ví dụ:

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có thành tích như nhau nhưng nếu lấy cả 02 sẽ vượt chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự sau:

+ Cán bộ, công chức và người lao động có nhiều thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong những năm trước (liên kế với thành tích năm xét nâng bậc lương trước hạn).

+ Cán bộ, công chức và người lao động chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

+ Cán bộ, công chức và người lao động là nữ, người dân tộc thiểu số.

+ Cán bộ, công chức và người lao động có hệ số lương thấp hơn.

+ Cán bộ, công chức và người lao động có thâm niên công tác lâu năm hơn sẽ được xét trước.

+ Trong năm xét nâng bậc lương trước hạn, ngoài thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, cán bộ, công chức và người lao động có thành tích trong các hoạt động khác (Công tác Đảng, Công đoàn, Hội cựu chiến binh, Đoàn Thanh niên,...).

Ban Tổ chức Tỉnh ủy yêu cầu về các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát bổ sung, hoàn thiện Quy chế tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình đảm bảo đúng các quy định hiện hành về chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Các đồng chí Lãnh đạo Ban,
- Ban Tổ chức Đảng ủy các cơ quan Đảng, Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh,
- Ban Xây dựng Đảng các xã, phường, đặc khu,
- Phòng Tổ chức cán bộ,
- Lưu Văn phòng Ban.

K/T TRƯỞNG BAN
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC



Nguyễn Văn Hiền