



TỈNH ỦY AN GIANG

*

Số 155-KH/TU

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

An Giang, ngày 09 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

**thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 19/8/2026 của Ban Bí thư
về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng
trong khu vực kinh tế tư nhân**

Thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 19/8/2026 của Ban Bí thư về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân (gọi tắt Chỉ thị số 12-CT/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành kế hoạch hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc, triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Chỉ thị số 12-CT/TW; tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong toàn Đảng bộ, hệ thống chính trị và tầng lớp nhân dân về đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân.

- Cụ thể hóa các quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp của Chỉ thị số 12-CT/TW phù hợp với điều kiện thực tiễn của Đảng bộ tỉnh; xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân; phát huy vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức đảng gắn với khơi dậy tinh thần tiên phong, đổi mới sáng tạo của đảng viên, người lao động. Tăng cường mối quan hệ phối hợp, đồng hành giữa cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền với doanh nghiệp, doanh nhân và người lao động; bổ sung cho Đảng những quân chủng ưu tú trưởng thành từ thực tiễn lao động, sản xuất, kinh doanh; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, xây dựng văn hóa doanh nghiệp và thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững đóng góp quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW đồng bộ, thường xuyên, liên tục, gắn với thực hiện nghị quyết, kết luận, quy định của Trung ương về xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân¹; Đề án số 02-ĐA/TU, ngày 27/3/2026 của

¹ Nghị quyết số 68-NQ/TW, ngày 04/5/2025 của Bộ Chính trị xác định kinh tế tư nhân là một động lực quan trọng nhất của nền kinh tế quốc gia; Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 nhấn mạnh nhiệm vụ xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân Việt Nam.

Tỉnh ủy về nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; Kế hoạch số 55-KH/TU, ngày 27/3/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết nạp đảng viên nhiệm kỳ 2025 - 2030.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, huy động sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị để thực hiện tốt việc đổi mới, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân. Xác định rõ nhiệm vụ, giải pháp, tiến độ, sản phẩm và trách nhiệm của từng cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu; khắc phục tình trạng chung chung, hình thức, giao việc nhưng không rõ người, rõ việc, rõ thời gian, rõ kết quả.

- Công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân theo hướng thực chất, phù hợp, vừa bảo đảm vai trò lãnh đạo của Đảng, vừa tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp phát triển. Phát triển tổ chức đảng, đảng viên phải coi trọng chất lượng, không chạy theo số lượng, đảm bảo chặt chẽ, đúng tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, thủ tục theo quy định của Điều lệ Đảng và các văn bản hướng dẫn của Trung ương.

II- MỤC TIÊU

1. Mục tiêu

Tiếp tục đẩy mạnh công tác xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp khu vực kinh tế tư nhân; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên. Xây dựng tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân phù hợp với tình hình mới, có khả năng thích ứng với nền kinh tế số; xây dựng đội ngũ đảng viên có lập trường tư tưởng vững vàng, uy tín, chuyên môn, tiên phong, gương mẫu đi đầu trong đổi mới sáng tạo, áp dụng khoa học kỹ thuật, chuyển đổi số và nâng cao năng suất lao động; đưa tổ chức Đảng thực sự trở thành hạt nhân chính trị, cầu nối chính sách, điểm tựa tin cậy của doanh nghiệp.

2. Chỉ tiêu chủ yếu giai đoạn 2025 - 2030

- *Về xây dựng tổ chức đảng*: Phần đầu có $\geq 90\%$ các doanh nghiệp trong khu vực kinh tế tư nhân có đủ điều kiện theo quy định (từ 03 đảng viên chính thức trở lên) thành lập tổ chức đảng.

- *Về kết nạp đảng viên mới*: Phần đầu tỷ lệ kết nạp đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân đạt $\geq 8-10\%$ trên tổng số đảng viên kết nạp mới trên địa bàn tỉnh.

- *Xây dựng nguồn phát triển đảng viên*: 100% các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp chưa có đảng viên có kế hoạch tạo nguồn và giới thiệu ít nhất từ 1-2 quần chúng ưu tú cho chi bộ bồi dưỡng mỗi năm.

- *Chất lượng sinh hoạt chi bộ*: 100% chi bộ trong khu vực kinh tế tư nhân duy trì nền nếp sinh hoạt định kỳ hằng tháng theo quy định của Trung ương và Hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; triển khai mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ bốn tốt”.

- *Về chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng*: 100% tổ chức đảng ứng dụng nền tảng số trong công tác Đảng, đặc biệt là ứng dụng Sổ tay đảng viên điện tử; triển khai xây dựng mô hình “đảng bộ số”, “chi bộ số”, “đảng viên số”.

- *Về chất lượng tổ chức đảng*: Phần đầu hàng năm có $\geq 90\%$ trở lên tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân được đánh giá, xếp loại từ “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên, không có chi bộ yếu kém.

- *Về quy chế phối hợp*: 100% tổ chức đảng xây dựng và thực hiện hiệu quả quy chế phối hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với hội đồng quản trị, ban lãnh đạo doanh nghiệp, chủ doanh nghiệp.

III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo và nâng cao nhận thức về công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu sắc Chỉ thị số 12-CT/TW, ngày 19/8/2026 của Ban Bí thư, các quy định, hướng dẫn của Trung ương và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, tạo chuyển biến trong nhận thức, thống nhất trong hành động của cấp ủy, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là chủ doanh nghiệp về vị trí, vai trò của kinh tế tư nhân và ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác xây dựng Đảng đối với sự phát triển của doanh nghiệp. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục, thuyết phục theo hướng thiết thực, dễ hiểu, phù hợp với đặc điểm của doanh nghiệp; làm rõ lợi ích của việc xây dựng Đảng, phát triển đảng viên đối với doanh nghiệp, người lao động và sự phát triển của kinh tế tư nhân. Các cấp ủy, tổ chức đảng phối hợp với chính quyền, Mặt trận tổ quốc, các đoàn thể, hiệp hội doanh nghiệp nơi có đơn vị kinh tế tư nhân thường xuyên tổ chức đối thoại, tiếp xúc, gặp gỡ, cung cấp thông tin về đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lắng nghe, tổng hợp và giải quyết kịp thời kiến nghị hợp pháp, chính đáng của doanh nghiệp; chú trọng phát hiện, nêu gương, biểu dương và nhân rộng các mô hình tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân hoạt động hiệu quả; những doanh nhân, đảng viên tiêu biểu, có cách làm đổi mới sáng tạo.

2. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng; tích cực xây dựng, phát triển tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân

Các cấp ủy tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng hệ thống tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân đồng bộ với mô hình tổ chức đảng trong giai đoạn mới, thích ứng với nền kinh tế số và các mô hình sản xuất kinh doanh mới. Tổ chức đảng trong doanh nghiệp thực sự là hạt nhân chính trị, đội ngũ đảng viên là nòng cốt trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tuân thủ pháp luật, liêm chính, gương mẫu đi đầu trong lao động, sản xuất kinh doanh và nâng cao năng suất lao

động; là cầu nối tin cậy giữa doanh nghiệp, người lao động với cấp ủy, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội; góp phần nâng cao uy tín, vị thế, trách nhiệm của tổ chức đảng với người lao động, cộng đồng và đất nước.

Chỉ đạo tổ chức đảng trong doanh nghiệp đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, hình thức sinh hoạt theo hướng thiết thực, hiệu quả, hấp dẫn, phù hợp với đặc thù hoạt động của doanh nghiệp; trong đó tập trung vào việc chấp hành pháp luật, kỷ luật lao động, năng suất, chất lượng, hiệu quả, an toàn lao động, quan hệ lao động, văn hóa doanh nghiệp, chuyển đổi số, trách nhiệm xã hội, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Kết hợp linh hoạt giữa sinh hoạt đảng trực tiếp và sinh hoạt đảng trực tuyến, phù hợp với đặc thù doanh nghiệp hoạt động theo ca, kíp, đa địa bàn. Không làm phát sinh thủ tục, văn bản, cuộc họp không cần thiết, không ảnh hưởng tiêu cực đến hoạt động sản xuất kinh doanh bình thường của doanh nghiệp.

Chỉ đạo xây dựng đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ và đảng viên trong doanh nghiệp có bản lĩnh chính trị, nắm vững nghiệp vụ công tác Đảng, năng lực chuyên môn, am hiểu doanh nghiệp, có uy tín cao với người lao động và chủ doanh nghiệp. Quan tâm lựa chọn, bồi dưỡng, khuyến khích chủ doanh nghiệp, cán bộ quản lý, người lao động có uy tín, năng lực, phẩm chất chính trị tham gia cấp ủy và các hoạt động của tổ chức đảng.

Thường xuyên rà soát, nắm tình hình hoạt động của tổ chức đảng trong doanh nghiệp; kịp thời củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động đối với những tổ chức đảng hoạt động hình thức, hiệu quả thấp, chưa phát huy được vai trò trong doanh nghiệp; phân công cấp ủy viên hướng dẫn, hỗ trợ, tổ chức trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm giữa các mô hình hoạt động hiệu quả để từng bước nâng cao chất lượng chung.

Chỉ đạo đẩy mạnh cải cách hành chính trong công tác xây dựng Đảng ở doanh nghiệp, rà soát, cắt giảm quy trình, thủ tục không phù hợp với đặc thù doanh nghiệp; rà soát, đơn giản hóa chế độ báo cáo, quy trình nghiệp vụ công tác đảng; tăng cường sử dụng các nền tảng số theo quy định. Việc triển khai các nhiệm vụ công tác Đảng trong doanh nghiệp phải bảo đảm nguyên tắc, đúng quy định nhưng không tạo thêm gánh nặng về hồ sơ, hội họp, báo cáo, không làm phát sinh thủ tục không cần thiết, tạo điều kiện để tổ chức đảng và doanh nghiệp cùng tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ của doanh nghiệp.

Đối với doanh nghiệp đã có đủ đảng viên chính thức nhưng chưa thành lập tổ chức đảng, cấp ủy chỉ đạo rà soát, hướng dẫn, hỗ trợ thành lập theo quy định. Đối với doanh nghiệp chưa đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng, cần phân công cấp ủy viên, đảng viên theo dõi, bồi dưỡng nguồn, tổ chức sinh hoạt đảng phù hợp và xây dựng lộ trình thành lập khi đủ điều kiện. Đối với doanh nghiệp chưa có đảng viên, cần tập trung phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú, tạo nguồn phát triển đảng viên theo quy định.

3. Đổi mới mạnh mẽ công tác tạo nguồn và phát triển đảng viên

Đổi mới mạnh mẽ công tác phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, phát triển đảng viên theo hướng lấy chất lượng, động cơ phấn đấu đúng đắn, phẩm chất, năng lực, uy tín và khả năng cống hiến làm trọng tâm; không chạy theo số lượng, không hạ thấp tiêu chuẩn, điều kiện kết nạp vào Đảng; kiên quyết khắc phục tư tưởng chạy theo chỉ tiêu. Bảo đảm việc phát triển đảng viên xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng, tinh thần tự nguyện, tự giác phấn đấu của quần chúng; coi trọng động cơ phấn đấu vào Đảng đúng đắn, phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực nghề nghiệp, uy tín và khả năng đóng góp thực chất.

Tập trung khảo sát, rà soát, nắm chắc nguồn phát triển đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân. Các cấp ủy, tổ chức đảng phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội thường xuyên cập nhật, nắm tình hình doanh nghiệp, người lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp và những quần chúng ưu tú có triển vọng. Trên cơ sở đó, lập danh sách, phân loại đối tượng và kế hoạch bồi dưỡng cụ thể, nhất là tại những doanh nghiệp có đông lao động, doanh nghiệp hoạt động hiệu quả, có tổ chức đoàn thể nhưng chưa có tổ chức đảng hoặc chưa có nguồn phát triển đảng viên. Chú trọng tạo nguồn, bồi dưỡng những người lao động có thành tích xuất sắc; đội ngũ trí thức, kỹ sư, chuyên gia, nhà khoa học, cán bộ quản lý trong doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu, doanh nhân trẻ; những cá nhân có thành tích nổi bật trong nghiên cứu khoa học, công nghệ, chuyển đổi số; công dân đã hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an; những người có uy tín, có ảnh hưởng tích cực trong tập thể lao động, cộng đồng doanh nghiệp và xã hội.

Các cấp ủy, tổ chức đảng trong doanh nghiệp phân công cấp ủy viên, đảng viên có kinh nghiệm theo dõi, giúp đỡ quần chúng ưu tú, tạo môi trường để quần chúng rèn luyện, thử thách thông qua thực tiễn lao động, sản xuất, kinh doanh, hoạt động chuyên môn, phong trào thi đua và các hoạt động xã hội. Lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ, uy tín trong tập thể và tinh thần phục vụ cộng đồng làm cơ sở quan trọng để xem xét, đánh giá quá trình phấn đấu vào Đảng.

Tiếp tục đổi mới nội dung các chương trình bồi dưỡng nhận thức về Đảng, bồi dưỡng đảng viên mới, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác đảng theo hướng thiết thực, dễ tiếp cận, sát với yêu cầu thực tiễn hoạt động của các loại hình doanh nghiệp và đặc điểm của đội ngũ công nhân, người lao động; thực hiện trên nền tảng số ở những nơi đủ điều kiện, bảo đảm thuận tiện, thiết thực, tiết kiệm, hiệu quả.

Các cấp ủy định kỳ rà soát, đánh giá chất lượng nguồn phát triển đảng viên, kịp thời tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình tạo nguồn, bồi dưỡng và kết nạp đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân; quan tâm đến những địa bàn, lĩnh vực, loại hình doanh nghiệp còn ít hoặc chưa có nguồn phát triển đảng viên.

4. Xây dựng hình ảnh người đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân thời kỳ mới

Tập trung xây dựng đội ngũ đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân có bản lĩnh chính trị vững vàng, trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, có năng lực chuyên môn, tinh thần tiên phong, gương mẫu, đổi mới sáng tạo; có ý thức giữ gìn uy tín của tổ chức đảng, doanh nghiệp và người đảng viên, thực sự là lực lượng nòng cốt, gương mẫu trong tập thể người lao động và doanh nghiệp. Khuyến khích, động viên đảng viên có khát vọng cống hiến, tiên phong, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đi đầu trong làm chủ khoa học, công nghệ, từng bước thích ứng với yêu cầu phát triển của doanh nghiệp và nền kinh tế trong thời kỳ mới.

Đối với đảng viên là chủ doanh nghiệp, người quản lý cần phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của đảng viên trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp, đạo đức kinh doanh, ý thức thượng tôn pháp luật, tinh thần hợp tác, cạnh tranh lành mạnh và trách nhiệm với người lao động, khách hàng, cộng đồng và xã hội; liên chính trong hoạt động sản xuất kinh doanh; quan tâm chăm lo đời sống, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tạo môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, khuyến khích người lao động sáng tạo, phát huy trí tuệ, kinh nghiệm và cống hiến; có uy tín trong doanh nghiệp và được quần chúng tin tưởng, noi theo. Đối với đảng viên là người lao động, phấn đấu trở thành những người lao động có tay nghề, giỏi chuyên môn, có năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc cao, có ý thức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm, tích cực tham gia các phong trào thi đua, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, góp phần nâng cao năng suất, chất lượng công việc và thúc đẩy sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Các cấp ủy, tổ chức đảng thường xuyên chủ động phát hiện, biểu dương, tôn vinh và nhân rộng những tấm gương đảng viên tiêu biểu, tiên phong, gương mẫu trong lao động, sản xuất kinh doanh, có đóng góp tích cực cho phát triển kinh tế... Đổi mới cách tuyên truyền, giới thiệu gương điển hình theo hướng chân thực, gần gũi, sinh động, lấy những việc làm cụ thể, kết quả thực chất và sự tin nhiệm của tập thể làm thước đo. Qua đó, lan tỏa những hình ảnh đẹp của người đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân, tạo động lực để quần chúng ưu tú phấn đấu đứng vào hàng ngũ của Đảng.

5. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân

Các cấp ủy, tổ chức đảng tăng cường đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành và công tác xây dựng Đảng trên nền tảng số; bảo đảm đồng bộ, thống nhất, thiết thực, hiệu quả: (1) Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện cơ sở dữ liệu tập trung về tổ chức đảng và đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân bảo đảm việc quản lý xuyên suốt quá trình phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng ưu tú, kết nạp đảng viên và chuyển sinh hoạt đảng; thực hiện nguyên tắc “nhập một lần, khai thác nhiều lần”; không yêu cầu doanh nghiệp, tổ chức đảng, đảng viên cung

cấp lại thông tin đã có trong hệ thống; (2) Triển khai mô hình “đảng bộ số, chi bộ số, đảng viên số” theo hướng dẫn của Trung ương, sử dụng có hiệu quả ứng dụng “Sổ tay đảng viên điện tử”; (3) Đẩy mạnh ứng dụng nền tảng số trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, hướng dẫn đảng viên cài đặt, sử dụng Ứng dụng Hệ thống thông tin Tuyên giáo; bồi dưỡng nhận thức về Đảng, bồi dưỡng đảng viên mới đảm bảo chất lượng và phù hợp với khung thời gian làm việc của người lao động.

6. Phát huy vai trò của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác xây dựng Đảng khu vực kinh tế tư nhân

Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng đối với Mặt trận Tổ quốc, Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội; định hướng, tạo điều kiện để các tổ chức thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò trong tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên, công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp; phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng, giới thiệu những quần chúng ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, phát huy vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội trong tập hợp người lao động, phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú; chủ động phối hợp với cấp có thẩm quyền trong công tác phát triển đảng viên và từng bước chuẩn bị điều kiện thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với đặc điểm sản xuất, kinh doanh, điều kiện làm việc và quan hệ lao động; góp phần chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ và tạo môi trường thuận lợi cho công tác xây dựng Đảng.

7. Tập trung cụ thể hóa các quy định, hướng dẫn, cơ chế, chính sách của Trung ương để đẩy mạnh thành lập và nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân

Ban hành các quy định, hướng dẫn cụ thể hóa các cơ chế, chính sách của Trung ương phù hợp với thực tiễn địa phương, tạo điều kiện thuận lợi để thành lập tổ chức đảng ở những doanh nghiệp đủ điều kiện theo quy định. Thực hiện chính sách hỗ trợ phụ cấp kinh phí đối với cấp ủy viên, bí thư cấp ủy các tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương. Xây dựng giải pháp tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ có năng lực, phẩm chất, uy tín, am hiểu hoạt động sản xuất kinh doanh tham gia công tác đảng, đồng thời đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị, nghiệp vụ công tác đảng gắn với kỹ năng quản trị doanh nghiệp.

Xây dựng và thực hiện cơ chế phối hợp phù hợp giữa cấp ủy, tổ chức đảng với hội đồng quản trị, ban lãnh đạo, chủ doanh nghiệp, bảo đảm tôn trọng chức

năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mỗi bên, phát huy vai trò hạt nhân chính trị của tổ chức đảng, đồng hành cùng doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, chăm lo người lao động và nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh. Khuyến khích, động viên, biểu dương, khen thưởng doanh nghiệp, doanh nhân tích cực tạo điều kiện thành lập tổ chức đảng, phát triển đảng viên và hỗ trợ tổ chức đảng hoạt động thiết thực, hiệu quả.

Tăng cường cải cách hành chính, hỗ trợ doanh nghiệp, cải thiện môi trường đầu tư, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp ổn định, phát triển và đồng thuận với việc thành lập tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện

Các cấp ủy, tổ chức đảng và ủy ban kiểm tra các cấp đưa nội dung xây dựng tổ chức đảng, phát triển, quản lý và nâng cao chất lượng đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, quy định của Đảng về xây dựng tổ chức đảng, phát triển đảng viên; đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, chất lượng công tác tạo nguồn, phát triển đảng viên, việc bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, động cơ phấn đấu vào Đảng; việc khắc phục tình trạng hành chính hoá, hình thức trong hoạt động của tổ chức đảng; việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn; việc bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; việc chấp hành pháp luật của doanh nghiệp và đảng viên.

Thông qua công tác kiểm tra, giám sát kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm. Gắn công tác kiểm tra, giám sát với việc hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, nhân rộng mô hình, cách làm hiệu quả trong xây dựng tổ chức đảng và phát triển đảng viên ở khu vực kinh tế tư nhân.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 12-CT/TW và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; theo chức năng, nhiệm vụ xây dựng kế hoạch cụ thể, xác định rõ mục tiêu, giải pháp, lộ trình và chỉ tiêu định hướng về tạo nguồn, bồi dưỡng, phát triển đảng viên, thành lập và nâng cao chất lượng tổ chức đảng, đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân phù hợp với đặc điểm, điều kiện thực tiễn của từng địa phương, ngành, lĩnh vực.

Thường xuyên rà soát, cập nhật, nắm chắc số lượng tổ chức đảng, đảng viên trong doanh nghiệp; phân loại, xác định rõ doanh nghiệp đã có đảng viên nhưng chưa có tổ chức đảng, doanh nghiệp có đủ điều kiện, có tiềm năng hoặc chưa đủ điều kiện thành lập tổ chức đảng để xác định rõ trách nhiệm, lộ trình, giải pháp và thời gian thực hiện đối với từng địa bàn, từng nhóm doanh nghiệp. Phân công cấp ủy viên phụ trách địa bàn, lĩnh vực, nhóm doanh nghiệp; thường xuyên rà soát, cập nhật tình hình doanh nghiệp, tổ chức đảng, đảng viên và nguồn phát triển Đảng; chủ động hướng dẫn, tạo nguồn, củng cố, thành lập tổ chức đảng theo quy định.

Lãnh đạo, chỉ đạo Công đoàn, Đoàn Thanh niên và các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện tốt công tác tập hợp, vận động, tạo nguồn, giới thiệu quần chúng ưu tú cho Đảng.

Chịu trách nhiệm trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy về kết quả thực hiện công tác xây dựng Đảng trong khu vực kinh tế tư nhân thuộc địa bàn, lĩnh vực phụ trách. Thực hiện chế độ báo cáo định kỳ, đột xuất cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) theo quy định.

2. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo ngành, địa phương thực hiện tốt công tác quản lý, nắm tình hình doanh nghiệp; cung cấp, cập nhật thông tin phục vụ công tác xây dựng Đảng; phối hợp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp theo chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền. Nghiên cứu, đề xuất những cơ chế, chính sách nhằm hỗ trợ nguồn lực thực hiện công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh.

Chỉ đạo xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu về doanh nghiệp, ứng dụng nền tảng số, bản đồ số trong rà soát, phân loại, quản lý, theo dõi doanh nghiệp; cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp phát triển ổn định, bền vững.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy lãnh đạo định hướng công tác tuyên truyền, quán triệt Chỉ thị số 12-CT/TW và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; hướng dẫn các cấp ủy triển khai, phổ biến, quán triệt thực hiện; đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền phù hợp với các loại hình doanh nghiệp và người lao động. Nắm chắc tình hình tư tưởng, định hướng dư luận xã hội; chủ động đấu tranh, phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xuyên tạc, nhất là trên không gian mạng. Phối hợp phát hiện, biểu dương, nhân rộng các mô hình tiêu biểu, cá nhân xuất sắc trong đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng tổ chức đảng trong khu vực kinh tế tư nhân.

4. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; chỉ đạo đổi mới phương thức kiểm tra, giám sát theo hướng kết hợp trực tiếp với giám sát từ xa trên cơ sở dữ liệu và nền tảng số.

5. Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các đoàn thể trong doanh nghiệp; tăng cường tập hợp, vận động đoàn viên, hội viên, công nhân, người lao động. Chủ động phát hiện, lựa chọn, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên, hội viên, công nhân, người lao động, cán bộ quản lý, chủ doanh nghiệp có phẩm chất, năng lực, uy tín cho tổ chức đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp.

Đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức đảng, lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường tập hợp người lao động, phát hiện, tạo nguồn, bồi dưỡng quần chúng ưu tú, góp phần chuẩn bị nguồn thành lập tổ chức đảng khi đủ điều kiện.

6. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp Văn phòng Tỉnh ủy và các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện Chỉ thị số 12-CT/TW và Kế hoạch này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Tham mưu xây dựng, quản lý, khai thác cơ sở dữ liệu về tổ chức đảng, đảng viên trong khu vực kinh tế tư nhân; theo dõi, đôn đốc thực hiện chỉ tiêu kết nạp đảng viên; hướng dẫn việc thành lập tổ chức đảng tại doanh nghiệp đủ điều kiện. Theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện và định kỳ tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Trong quá trình thực hiện, căn cứ tình hình thực tế và các chủ trương, quy định mới của Trung ương, Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để b/c);
- Văn phòng Trung ương Đảng (để b/c);
- Đ/c Bí thư Tỉnh ủy (để b/c);
- Các đ/c ban đảng TW phụ trách địa bàn;
- Các đ/c Tỉnh ủy viên;
- Các cơ quan chuyên trách TMGV Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



Lâm Minh Thành