Tỉnh ủy An Giang
09/11/2026 13:53:03

TỈNH ỦY AN GIANG * Số 167-KH/TU	ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM *An Giang, ngày 09 tháng 11 năm 2026*

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 102-KL/TW, ngày 02/10/2026 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí bí thư, phó bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân cùng cấp; bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân và một số chức danh khác không là người địa phương

---

Thực hiện Kết luận số 102-KL/TW, ngày 02/10/2026 của Bộ Chính trị về chủ trương bố trí bí thư, phó bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân cùng cấp; bí thư cấp ủy, chủ tịch ủy ban nhân dân và một số chức danh khác không là người địa phương (sau đây gọi tắt là Kết luận số 102-KL/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy An Giang ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đồng bộ các chủ trương của Bộ Chính trị tại Kết luận số 102-KL/TW; nâng cao chất lượng công tác cán bộ, bảo đảm sự lãnh đạo trực tiếp, toàn diện của cấp ủy, phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị và tổ chức vận hành hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 2 cấp trên địa bàn tỉnh.

Chủ động rà soát, đánh giá, xây dựng phương án bố trí, sử dụng, đào tạo và tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý; từng bước nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt, cán bộ có năng lực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện phải bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của từng cơ quan, tổ chức, địa phương và người đứng đầu; gắn với công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị của tỉnh.

Việc bố trí cán bộ phải căn cứ tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, uy tín, sở trường, kết quả và sản phẩm công tác; thực hiện đúng nguyên tắc, quy trình, thẩm quyền, bảo đảm khách quan, công tâm, minh bạch, không cục bộ địa phương, không để xảy ra tình trạng lợi ích nhóm, thân hữu hoặc lợi dụng chủ trương để phục vụ động cơ cá nhân. Thực hiện đổi mới đánh giá, lựa chọn, bố trí, sắp xếp cán bộ, với phương châm ***"có vào, có ra", "có lên, có xuống".***

Kết hợp chặt chẽ giữa bố trí cán bộ không là người địa phương với xây dựng nguồn cán bộ tại chỗ; giữa điều động, luân chuyển với đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sử dụng cán bộ; kịp thời thay thế cán bộ không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

II- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tổ chức quán triệt và cụ thể hóa Kết luận số 102-KL/TW

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương tổ chức quán triệt đầy đủ nội dung Kết luận số 102-KL/TW đến cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu; nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong tổ chức thực hiện, tạo sự thống nhất về tư tưởng và hành động trong toàn Đảng bộ tỉnh *(theo Công văn số 2319-CV/VPTU, ngày 14/10/2026 của Văn phòng Tỉnh ủy).*

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền, chủ động rà soát các quy định, quy chế, quy trình công tác cán bộ có liên quan; cụ thể hóa thành nhiệm vụ, giải pháp phù hợp với tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị, địa phương. Kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh; không để ảnh hưởng đến đoàn kết nội bộ và hoạt động của hệ thống chính trị.

Cơ quan chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương liên quan.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành quán triệt và ban hành văn bản cụ thể hóa trong quý IV/2026; tiếp tục thực hiện thường xuyên.

2. Tiếp tục thực hiện chủ trương bố trí bí thư, phó bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng nhân dân cùng cấp

Rà soát thực trạng tổ chức, nhân sự cấp ủy và HĐND cấp xã; đánh giá kết quả thực hiện chủ trương bí thư, phó bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch HĐND cùng cấp. Hiện nay, toàn tỉnh có 56 Bí thư Đảng ủy và 46 Phó Bí thư Đảng ủy cấp xã đồng thời là Chủ tịch HĐND cấp xã.

Trên cơ sở tiêu chuẩn, điều kiện, cơ cấu, số lượng và quy định hiện hành, tiếp tục rà soát, đánh giá, xây dựng phương án nhân sự phù hợp, bảo đảm sự lãnh đạo của cấp ủy, nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của HĐND; phát huy trách nhiệm người đứng đầu, tăng cường phối hợp giữa cấp ủy, HĐND và các cơ quan trong hệ thống chính trị. Đối với những nơi chưa bố trí hoặc cần kiện toàn, cấp ủy có thẩm quyền chủ động chuẩn bị nguồn nhân sự, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ.

Cơ quan chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Đảng ủy Hội đồng nhân dân tỉnh và các cấp ủy có liên quan.

Thời gian thực hiện: Rà soát, đánh giá và đề xuất phương án trong quý IV/2026; thực hiện khi có yêu cầu kiện toàn nhân sự và theo quy định.

3. Thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh lãnh đạo, quản lý không là người địa phương

Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo rà soát, đánh giá việc bố trí các chức danh thuộc diện thực hiện chủ trương không là người địa phương theo Kết luận số 102-KL/TW; xây dựng phương án sắp xếp, điều động, luân chuyển, bố trí cán bộ bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, nguyên tắc, quy trình, thẩm quyền và phân cấp quản lý cán bộ.

3.1. Chức danh Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cấp xã

Qua rà soát, hiện có 03 Bí thư Đảng ủy cấp xã[1] và 11 Chủ tịch UBND cấp xã là người địa phương[2]; 100% Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cấp xã không là người địa phương. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị và địa phương liên quan đánh giá từng trường hợp, làm rõ tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất, năng lực, sở trường, kết quả thực hiện nhiệm vụ và nguồn nhân sự thay thế; tham mưu phương án bố trí cán bộ không là người địa phương theo đúng chủ trương, quy định và phân cấp quản lý cán bộ.

3.2. Chức danh Trưởng Công an cấp xã

Hiện nay, 100% Trưởng Công an cấp xã không là người địa phương, bảo đảm thực hiện chủ trương của Bộ Chính trị. Giao Đảng ủy Công an tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Công an tỉnh tiếp tục duy trì kết quả đạt được; chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của đội ngũ Trưởng Công an cấp xã, đáp ứng yêu cầu bảo đảm an ninh, trật tự tại cơ sở. Trường hợp phát sinh nhu cầu kiện toàn nhân sự, thực hiện việc điều động, bổ nhiệm theo hướng bố trí cán bộ không là người địa phương, bảo đảm đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thẩm quyền và quy định của ngành Công an, phù hợp với đặc điểm từng địa bàn.

3.3. Chức danh Chỉ huy trưởng, Chính trị viên Ban Chỉ huy quân sự cấp xã

Đối với chức danh Chỉ huy trưởng, Chính trị viên Ban Chỉ huy quân sự cấp xã qua sắp xếp 100% không là người địa phương. Giao Đảng ủy Quân sự tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh tiếp tục duy trì kết quả đạt được; bảo đảm xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và năng lực thực hiện nhiệm vụ quân sự, quốc phòng ở cơ sở. Đối với địa bàn biên giới, hải đảo, vùng khó khăn hoặc nơi có đặc thù về nguồn cán bộ, chủ động xây dựng phương án nhân sự phù hợp, bảo đảm yêu cầu nhiệm vụ, tính ổn định và liên tục trong hoạt động của Ban Chỉ huy quân sự cấp xã; việc điều động, bố trí, kiện toàn cán bộ thực hiện theo đúng quy định, thẩm quyền và hướng dẫn của ngành Quân đội.

---

[1] Hòn Đất, Giồng Riềng, Đông Thái.

[2] Hà Tiên, Hòn Đất, Tân Hiệp, Ngọc Chúc, Vĩnh Hòa Hưng, An Biên, Vĩnh Hòa, Vĩnh Phong, Vân Khánh, Tân Thạnh, Long Phú.

Việc bố trí cán bộ đối với các chức danh nêu trên phải bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định[3], đáp ứng năng lực lãnh đạo, quản lý, kinh nghiệm thực tiễn, uy tín và kết quả công tác. Ngoài ra, đối với chức danh thuộc lực lượng Công an, Quân đội, thực hiện theo quy định ngành dọc Trung ương[4].

Cơ quan chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy đối với chức danh Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND cấp xã; Đảng ủy Công an tỉnh trực tiếp chỉ đạo Công an tỉnh đối với chức danh Trưởng Công an cấp xã; Đảng ủy Quân sự tỉnh trực tiếp chỉ đạo Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh đối với chức danh Chỉ huy trưởng, Chính trị viên Ban Chỉ huy quân sự cấp xã.

Cơ quan phối hợp: Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Đảng ủy UBND tỉnh, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Đảng ủy Công an tỉnh, Đảng ủy Quân sự tỉnh và các đảng ủy xã, phường, đặc khu theo chức năng, nhiệm vụ.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành rà soát, đánh giá và xây dựng phương án trong quý IV/2026; trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định và tổ chức thực hiện theo lộ trình, thẩm quyền và quy định hiện hành.

4. Kết thúc thực hiện chủ trương thí điểm bố trí bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã

Hiện nay, tỉnh có 02 xã, đặc khu (Tiên Hải, Thổ Châu) bố trí bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp xã. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Đảng ủy UBND tỉnh và các đảng ủy địa phương liên quan rà soát hồ sơ, phương án nhân sự, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo thực hiện kết thúc chủ trương thí điểm theo Kết luận số 102-KL/TW.

Việc kiện toàn phải bảo đảm bố trí riêng chức danh bí thư cấp ủy và chủ tịch UBND cấp xã theo đúng quy định, thẩm quyền, tiêu chuẩn và điều kiện; lựa chọn nhân sự có đủ năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành, đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp. Đồng thời, rà soát, bố trí nhân sự bảo đảm tính kế thừa, ổn định, không làm gián đoạn hoạt động của cấp ủy, chính quyền và việc giải quyết công việc của tổ chức, người dân, doanh nghiệp.

Cơ quan chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

---

[3] Khoản 3, Điều 3 Quy định số 60-QĐ/TU, của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chuẩn cán bộ...Quy định: Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý: Trình độ Cao cấp lý luận chính trị hoặc cử nhân chính trị. Đối với ủy viên ban thường vụ đảng ủy, cơ bản phải có trình độ Cao cấp lý luận chính trị hoặc cử nhân chính trị; Trường hợp chưa đáp ứng tiêu chuẩn về lý luận chính trị do cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ xem xét, quyết định. Tuy nhiên, cán bộ phải hoàn thiện tiêu chuẩn về lý luận chính trị trong thời hạn 05 năm (60 tháng) tính từ thời điểm quyết định bổ nhiệm có hiệu lực. Cán bộ Ban Thường vụ Tỉnh ủy phân cấp cho các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cấp tỉnh quản lý (Trưởng, phó phòng và tương đương): Phải có trình độ Trung cấp lý luận chính trị trở lên.

[4] Công văn số 3868/CT-CB, ngày 06/10/2026 của Tổng cục Chính trị, có nêu: Rà soát, lựa chọn số chính trị viên phó Ban CHQS cấp xã, cán bộ chính trị viên đã qua cương vị chỉ huy, quản lý cấp tiểu đoàn và tương đương trở lên, có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia cấp ủy các cấp theo quy định, ưu tiên lựa chọn những đồng chí đã có thực tiễn công tác quân sự, quốc phòng địa phương, trình độ cao cấp, trung cấp lý luận chính trị để sắp xếp, chính trị viên Ban CHQS xã.

Cơ quan phối hợp: Đảng ủy UBND tỉnh và đảng ủy 02 xã, đặc khu có liên quan.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành phương án trong quý IV/2026, trình cấp có thẩm quyền quyết định và tổ chức thực hiện theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương.

5. Nâng cao chất lượng công tác đánh giá, lựa chọn, bố trí và sử dụng cán bộ

Chỉ đạo rà soát, đánh giá toàn diện đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc phạm vi quản lý; chú trọng phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực thực tiễn, uy tín, tinh thần trách nhiệm, khả năng quy tụ, đoàn kết, kết quả thực hiện nhiệm vụ và sản phẩm công tác cụ thể. Khắc phục tình trạng đánh giá hình thức, nể nang, né tránh, cào bằng; lấy hiệu quả thực hiện nhiệm vụ và sự chuyển biến thực chất làm căn cứ quan trọng trong bố trí, sử dụng cán bộ.

Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy tiếp tục rà soát, tham mưu bổ sung, kiện toàn các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp xã còn khuyết[5]; đồng thời, tham mưu cấp có thẩm quyền kịp thời điều động, thay thế hoặc bố trí công tác khác đối với cán bộ ở những địa bàn, cơ quan, đơn vị có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ, nhằm củng cố sự thống nhất, nâng cao hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

Thực hiện đánh giá cán bộ định kỳ theo quý, năm và khi có yêu cầu; gắn kết quả đánh giá với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm, khen thưởng và xử lý trách nhiệm. Kịp thời ghi nhận, động viên, khen thưởng cán bộ có thành tích, kết quả nổi trội; nhắc nhở, cảnh báo, xem xét điều động, thay thế hoặc bố trí công tác khác đối với cán bộ không đáp ứng yêu cầu.

Đối với cán bộ sau khi bố trí mà không phát huy được phẩm chất, năng lực, phải xem xét bố trí công tác khác theo Kết luận số 41-KL/TW, ngày 03/6/2026 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và quy định có liên quan.

Cơ quan chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và địa phương.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên; thực hiện đánh giá định kỳ theo quý, năm và khi có yêu cầu.

6. Tạo nguồn, đào tạo và phát triển đội ngũ cán bộ tại chỗ, cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ và chuyển đổi số

Rà soát, đánh giá nguồn nhân sự tại chỗ, bao gồm cán bộ trong quy hoạch, để phát hiện những nhân tố có phẩm chất, uy tín, năng lực lãnh đạo, quản lý, thành tích và sản phẩm công tác nổi trội, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện chức danh. Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, giao nhiệm vụ, luân chuyển, điều động phù hợp nhằm tạo môi trường để cán bộ rèn luyện, trưởng thành và khẳng định năng lực thực tiễn.

---

[5] Châu Thành, Vĩnh Xương (khuyết Bí thư); Chợ Vàm, Thạnh Mỹ Tây (khuyết Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy xã).

Xác định nhu cầu cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong các cơ quan, đơn vị, địa phương; xây dựng lộ trình tạo nguồn, đào tạo, thu hút, bố trí và sử dụng phù hợp, phấn đấu nâng tỷ lệ cán bộ lãnh đạo có trình độ khoa học, công nghệ, chuyển đổi số đạt từ 10% đến 15% theo định hướng tại Kết luận số 102-KL/TW, phù hợp với yêu cầu, điều kiện và quy định áp dụng đối với từng nhóm cơ quan, đơn vị, địa phương.

Chủ động phối hợp rà soát nguồn cán bộ có triển vọng, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét điều động, bổ nhiệm, bố trí đảm nhiệm chức danh lãnh đạo ở địa phương khác hoặc tại cơ quan Trung ương khi có yêu cầu.

Cơ quan chủ trì: Ban Tổ chức Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Đảng ủy UBND tỉnh, các cơ sở đào tạo, cơ quan chuyên môn và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan.

Thời gian thực hiện: Tổ chức thực hiện thường xuyên, gắn với công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí cán bộ.

7. Tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ

Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chủ trương, quy định về công tác cán bộ; phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các hành vi vi phạm. Đề cao trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, cấp ủy và người đứng đầu trong từng khâu của công tác cán bộ; bảo đảm công khai, minh bạch theo quy định, giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương của Đảng.

Thực hiện hiệu quả các quy định về bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đồng thời phân biệt rõ việc đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung với hành vi vi phạm nguyên tắc, quy định.

Cơ quan chủ trì: Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.

Cơ quan phối hợp: Ban Tổ chức Tỉnh ủy, các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy và các cấp ủy, tổ chức đảng có liên quan.

Thời gian thực hiện: Thường xuyên; đưa nội dung thực hiện Kết luận số 102-KL/TW vào chương trình kiểm tra, giám sát phù hợp.

8. Rà soát khó khăn, chính sách và điều kiện bảo đảm đối với cán bộ được điều động, luân chuyển

Đánh giá những khó khăn về điều kiện công tác, nơi ở, phương tiện đi lại và các điều kiện sinh hoạt đối với cán bộ được điều động, luân chuyển, bố trí chức danh không là người địa phương, nhất là tại địa bàn biên giới, hải đảo, vùng sâu, vùng xa và địa bàn có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn.

Trên cơ sở quy định hiện hành và hướng dẫn của Trung ương, tổng hợp những vấn đề thuộc thẩm quyền của tỉnh để đề xuất giải pháp phù hợp; đối với các chế độ,

chính sách thuộc thẩm quyền Trung ương, chủ động phối hợp, báo cáo cơ quan có thẩm quyền xem xét.

Cơ quan chủ trì: Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh.

Cơ quan phối hợp: Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Sở Nội vụ, Sở Tài chính và các cơ quan, đơn vị liên quan.

Thời gian thực hiện: Rà soát, tổng hợp trong quý IV/2026; tiếp tục tham mưu, đề xuất khi có hướng dẫn và quy định của cấp có thẩm quyền.

III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, tham mưu kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kết luận số 102-KL/TW và Kế hoạch này; kịp thời xem xét, xử lý hoặc đề xuất xử lý vi phạm theo thẩm quyền.

2. Đảng ủy HĐND tỉnh, Đảng ủy UBND tỉnh, Đảng ủy Công an tỉnh, Đảng ủy Quân sự tỉnh căn cứ chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền, lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện; rà soát, xây dựng và tổ chức thực hiện phương án nhân sự thuộc phạm vi quản lý; phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, kịp thời báo cáo khó khăn, vướng mắc và kết quả thực hiện.

3. Các đảng ủy xã, phường, đặc khu phối hợp rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ thuộc phạm vi quản lý; cung cấp đầy đủ thông tin, hồ sơ, kết quả đánh giá và nhu cầu kiện toàn nhân sự; đề xuất nguồn cán bộ đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện chức danh. Chủ động làm tốt công tác chính trị, tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong quá trình sắp xếp, bố trí cán bộ; không để phát sinh tư tưởng cục bộ địa phương hoặc ảnh hưởng đến hoạt động của hệ thống chính trị ở cơ sở.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; rà soát, thẩm định và tổng hợp phương án bố trí, kiện toàn cán bộ, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:
- Ban Bí thư (để b/c);
- Ban Tổ chức Trung ương (để b/c);
- Các đ/c ban đảng TW phụ trách địa bàn;
- Các đ/c Tỉnh ủy viên;
- Các cơ quan chuyên trách TMGV Tỉnh ủy;
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
TỈNH ỦY AN GIANG

Lâm Minh Thành